



Почему работникам выгодно быть членами Профсоюза?

"Профсоюзное движение в России существует столетие. За это время оно приобрело и опыт, в силу, и решительность в отстаивании прав трудящихся. От того, как они будут использовать эти права и этот опыт, эти знания, во многом зависит общественная стабильность, устойчивость всей политической системы страны".

Из выступления Президента Российской Федерации В.В.Путина.

Только с учетом мнения профсоюзной организации, ее выборного органа могут применяться такие нормы Трудового кодекса как:

- изменение существующих условий труда, введение режима неполного рабочего времени;
- сокращение численности или штата работников, увольнение с работы члена профсоюза по инициативе работодателя;
- разделение рабочего дня на части;
- привлечение к работе в выходные и праздничные дни;
- очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков;
- установление системы оплаты и стимулирования труда;
- принятие локальных нормативных актов, затрагивающих интересы работников.

Более 100 статей Трудового кодекса предусматривают решение социально-трудовых вопросов через коллективные договоры и соглашения, инициатором заключения которых выступает профсоюзная организация.

Таким образом, без профсоюзной организации невозможно правильно выстроить социально-трудовые отношения в коллективе, выразить и защитить интерес конкретного работника.

Кроме того, городской комитет Профсоюза и профсоюзные комитеты:

- гарантируют членам профсоюза бесплатную юридическую консультацию по вопросам трудового и пенсионного законодательства и правовую защиту в случае нарушения их прав, в т.ч. восстановление непрерывного трудового стажа;
- осуществляют контроль за правильностью и своевременностью выплат пособий по социальному страхованию, организацией оздоровления работников и членов их семей;
- организуют Спартакиады и соревнования по различным видам спорта, льготные экскурсии и туристические поездки;
- оказывают материальную помощь членам профсоюза в связи с возникшим у них финансовыми затруднениями.

Являясь членом профсоюза, человек всегда может рассчитывать на поддержку и помощь коллектива.

Без профсоюза – он остается один на один со своими проблемами без всякой социальной защиты.

Почему администрации (работодателю) выгоден профсоюз:

- Социальное партнерство, взаимодействие с трудовым коллективом через его представителя - профсоюзную организацию – является показателем дальновидности руководителя и демократизма его управления.
- Через организованный профсоюз и с его помощью точнее и лучше выявляются и решаются социальные проблемы как коллектива в целом, так и каждого работника в отдельности.

С участием профкома в коллективе создается хороший морально-психологический климат, исключающий или снижающий возможность возникновения трудовых конфликтов, что непосредственным образом отражается на росте авторитета руководителя.